

CRONOGRAMA DE ATIVIDADE

GOVERNO DO ESTADO DE SERGIPE

Governador do Estado
Fábio Cruz Mitidieri

Vice-Governador do Estado
José Macedo Sobral

Secretário de Estado-Chefe da Casa Civil
Jorge Araújo Filho

IMPrensa OFICIAL DE SERGIPE - IOSE

Diretor-Presidente
Francisco Gualberto da Rocha

Diretor Administrativo e Financeiro
Antônio Artur Alves Ferreira

Diretor de Desenvolvimento Industrial
Milton Alves

28 de Novembro de 2025

APRESENTAÇÃO

Este relatório tem o objetivo de apresentar as atividades ou os serviços prestados mensalmente pela Imprensa Oficial de Sergipe- IOSE, no período de novembro de 2025.

A IOSE é uma Empresa Pública Estadual da Administração Indireta vinculada à Secretaria Especial de Governo, com sede na Rua Propriá, nº 227, Bairro Centro – Aracaju/SE, que tem por finalidade principal a publicação do Diário Oficial do Estado de Sergipe e serviços conexos, edição e distribuição de livros, revistas e informativos, bem como a venda de jornais e outros periódicos, artigos de livraria e produtos de artes gráficas para o Governo do Estado, entidades públicas e privadas e o público em geral.

Atua como autoridade de registro -AR para fins de Certificação Digital em Sergipe, permitindo que as pessoas jurídicas e pessoas físicas obtenham assinatura digital para validar documentos “online”, com os mesmos efeitos que as edições em papel, obedecendo aos requisitos de autenticidade, integridade e validade jurídica.

A IOSE publica o Diário Oficial do Estado de Sergipe em versão digital, tendo sido a versão impressa encerrada em dezembro de 2012, de acordo com as atualizações tecnológicas mundiais e a Lei de Acesso à Informação, em cumprimento ao Decreto Estadual nº 28.580, de 20 de junho de 2012, que estabeleceu que as edições do Diário Oficial deveriam ser somente eletrônicas, disponibilizadas na página da IOSE.

Por fim, a empresa vem modernizando e investindo no Diário Oficial Eletrônico, sempre atualizando as ferramentas de consulta para dar mais celeridade às pesquisas “online”.

MISSÃO

A Imprensa Oficial de Sergipe -IOSE, através do Diário Oficial do Estado, tem a missão de ser um jornal governamental que torna público os assuntos de interesse da coletividade, divulgando os atos oficiais do Estado, em obediência aos princípios constitucionais da administração pública: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência, conforme normas expressas na Constituição Federal.

VISÃO

Tornar-se uma empresa pública de referência no Estado de Sergipe, pela excelência nos serviços prestados.

VALORES

Atuar com ética, competência, transparência, eficiência, credibilidade, qualidade, modernidade, produtividade e compromisso em todas as atividades que exerce.

FINALIDADES ESPECÍFICAS

O Estatuto Social da IOSE, que foi aprovado pelo Conselho de Administração, através da Resolução nº 01/2018, de 27 de junho de 2018, em seu artigo 5º, trouxe como finalidades:

- I - Imprimir e comercializar prioritariamente, o Diário Oficial do Estado, suas seções e partes e nele veicular as publicações determinadas por lei de natureza pública e privada e outras publicações oficiais do Estado, compreendendo os seus poderes constituídos;
- II – Manter sob sua permanente guarda e conservação as publicações dos atos e documentos públicos e privados por ela veiculados, assegurando o acesso a qualquer interessado, pelos meios físicos e

tecnológicos mais apropriados;

III – Editar e coeditar publicações de interesse público e de difusão a cultura, tais como livros, revistas, calendários, catálogos, coleções de leis e decretos;

IV- Distribuir, diretamente ou por intermédio de terceiros, os seus produtos e serviços;

V- Distribuir, diretamente ou por intermédio de terceiros, os seus produtos e serviços;

VI- Prestar serviços gráficos, editorias e de digitalização para publicações de interesse público, tais como livros, revistas, calendários, catálogos, coleções de leis e decretos, cartazes e folhetos de interesse dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário da União, Estados e Municípios, e demais instituições de interesse público, através de contratos, convênios, parcerias ou patrocínios;

VI – Prestar serviços de certificação digital e mecânica, a pedido de qualquer interessado, de todos os atos e documentos públicos e privados, objeto de suas publicações; – Prestar serviços de certificação digital e mecânica, a pedido de qualquer interessado, de todos os atos e documentos públicos e privados, objeto de suas publicações;

VII – Prestar serviços de certificação digital, desempenhando o papel de Autoridade de Registro do Estado de Sergipe, fornecendo certificados digitais para pessoas físicas e jurídicas, para sistemas e redes; prestando serviços de digitalização, indexação, disponibilização, certificação digital e selo cronológico de documentos para os Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário da União, Estados e Municípios, e demais instituições de interesse público; desenvolvendo aplicações e demais programas utilizados pelos órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário da União, Estados e Municípios e demais instituições de interesse público que admitirem o uso de certificação digital como ferramenta de apoio à segurança da informação;

VIII – Prestar serviços de comunicação, diretamente ou por intermédio de terceiros, aos Poderes Executivos, Legislativo e Judiciário da União, Estados e Municípios, e demais instituições de interesse público e privado;

IX – Promover a capacitação e o aperfeiçoamento profissional de seus empregados.

X – Exercer outras atividades correlatas.

A IOSE tem sua estrutura organizacional composta pela Assembleia Geral, o Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal, conforme artigo 16 do referido Estatuto Social.

ATIVIDADE REALIZADA NESTE MÊS:

Realizada em Vitória, Espírito Santo, no período de 30,31 de outubro de 01 de novembro de 2025, a **72ª Reunião da ABIO** – Associação Brasileira das Imprensas Oficiais, serviu para confirmar haver sido a Imprensa Oficial de Sergipe – IOSE, uma das primeiras a estabelecer a transição do Diário Oficial impresso para o digital.

Fato este que ocorreu em dezembro de 2012, hoje as edições digitais dos Diários Oficiais centram em todas as Imprensas Oficiais.

Os avanços tecnológicos se expandem, se transformam na garantia da transparência, que asseguram dar legalidade dos atos governamentais. Em grau diferenciado entre as Imprensas Oficiais, há outros avanços tecnológicos com a inovação da Inteligência Artificial – IA , por mais Integilência Humana – IH em tempo de cultura digital, que o professor e pesquisador com foco em educação, cultura digital e desenvolvimento humanoGuto Niche, que atua em instituições como a PUC/RS e SENAC/RS, observa uma verdadeia imersão em conhecimento, inovação e humanidade.

A reunião foi aberta pelo Governador do Espírito Santo, Renato Casagrade/PSB, que ao saudar a presença dos dirigentes das Imprensas Oficiais do Brasil, destacou o princípio da transparência dos atos

governamentais publicados pelos Diários Oficiais – Federal, Estaduais e Municipais, a sustentar a legalidade desses.

Ressalta o Diretor de Desenvolvimento Industrial, Milton Alves avaliou ter sido muito especial para se conhecer a realidade de cada uma das imprensas, nos campos estruturais e edição dos Diários Oficiais, com os avanços tecnológicos.

A próxima Reunião da ABIO está marcada para ocorrer em São Luiz, Maranhão, em 2026.



Foto 1. Milton Alves, marcando presença na Abio 2025.

NOVEMBRO AZUL: CUIDAR DA SAÚDE TAMBÉM É ATITUDE DE CORAGEM

O Novembro Azul é uma campanha mundial dedicada à conscientização sobre a saúde do homem, com foco especial na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata, o segundo tipo de câncer mais comum entre os homens. Mais do que um mês no calendário, o Novembro Azul reforça a importância de quebrar tabus e incentivar uma postura de autocuidado. Muitos homens ainda evitam procurar atendimento médico por medo, vergonha ou desinformação. Entretanto, quando diagnosticado cedo, o câncer de próstata tem mais de 90% de chances de cura.

Ações fundamentais para a prevenção:

- Realização anual de exames, especialmente para homens a partir de 50 anos ou 45 anos (no caso de grupo de risco).
- Adoção de hábitos saudáveis: alimentação equilibrada, atividade física regular e abandono do tabagismo.
- Informação clara sobre sinais, sintomas e importância do rastreamento.

Por que falar sobre isso no serviço público?

Instituições públicas têm papel essencial na promoção da saúde e bem-estar de seus servidores. Ao incentivar o debate, oferecer palestras, orientar sobre o acesso à rede de saúde e estimular a realização de exames preventivos, fortalecem o cuidado integral com o trabalhador.

Mensagem final – inserida nos murais da IOSE

Cuidar da saúde não diminui ninguém — pelo contrário, é um gesto de responsabilidade consigo mesmo, com a família e com a sociedade.

Neste Novembro Azul, lembre-se: coragem mesmo é se cuidar. Prevenção salva vidas.

Valorize-se. Cuide-se. A sua saúde é o seu maior patrimônio.

PALESTRA ONLINE – A LIDERANÇA PARA A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL – Com Carlos Legal

Dia 05 de novembro foi marcado pela palestra online com tema – A liderança para a transformação digital, com o Professor da FGV, criador e facilitador do Mindful Leadership

A Liderança para a Transformação Digital:

A transformação digital não é apenas a adoção de novas tecnologias, mas uma mudança profunda na forma como as organizações atuam, entregam valor e se relacionam com a sociedade. Nesse contexto, a liderança exerce um papel fundamental, pois é responsável por orientar pessoas, promover inovação e criar condições para que a cultura digital floresça.

O líder da transformação digital deve possuir uma visão estratégica clara e ser capaz de antecipar tendências, conectando tecnologia, processos e pessoas. Mais do que dominar ferramentas tecnológicas, ele precisa promover ambientes colaborativos, incentivar o aprendizado contínuo e estimular a experimentação, reduzindo o medo do erro e ampliando as oportunidades de inovação.

Além disso, essa liderança é marcada pela capacidade de integrar diferentes áreas, promover decisões baseadas em dados e assegurar que as mudanças ocorram de forma ética, segura e alinhada às necessidades do cidadão. No setor público, esse desafio é ainda maior, pois exige conciliar inovação com

legalidade, transparência e eficiência.

A liderança digital também deve ser inclusiva: envolve escutar equipes, compreender suas competências, desenvolver talentos e engajar os servidores em torno de um propósito comum. É por meio desse engajamento que a transformação digital deixa de ser um projeto isolado e se torna parte da cultura organizacional.

Assim, liderar a transformação digital significa integrar tecnologia e humanidade, modernização e responsabilidade, inovação e compromisso com o interesse público. Líderes preparados, visionários e colaborativos tornam-se essenciais para que organizações públicas e privadas avancem rumo a uma gestão mais ágil, eficiente e orientada a resultados.

Exemplo de Liderança para a Transformação Digital em Sergipe – Empresa Pública Estadual – Imprensa Oficial de Sergipe / IOSE

Um exemplo relevante de liderança para a transformação digital no setor público sergipano pode ser observado nas iniciativas da IOSE. Nos últimos anos, a liderança da empresa tem conduzido um processo estruturado de modernização tecnológica, integração de serviços e fortalecimento das competências dos servidores, alinhando-se às melhores práticas de governo digital.

A liderança institucional compreendeu que a transformação digital não depende apenas da adoção de novas tecnologias, mas também da capacitação contínua das equipes, reorganização dos processos internos e fortalecimento da cultura de inovação. Com esse entendimento, foram implementadas ações estratégicas como:

1. Digitalização de Processos Internos

Automatização de fluxos administrativos, como gestão documental, abertura de chamados, solicitações internas e processos de compras. Essa ação reduziu

retrabalhos, eliminou o uso excessivo de papel e aumentou a transparência na tramitação de informações.

2. Ampliação da Infraestrutura Digital do Governo

A liderança da empresa coordenou projetos de expansão do data center estadual, migração de serviços para nuvem e integração entre sistemas de diversos órgãos, promovendo maior segurança da informação e interoperabilidade.

3. Capacitação e Gestão por Competências

Reconhecendo que o capital humano é essencial para a transformação digital, a empresa implementou programas de formação contínua em:

- computação em nuvem,
- ciência de dados,
- segurança da informação,
- gestão ágil e inovação,
- atendimento digital ao cidadão.

Essas formações foram alinhadas às necessidades reais dos projetos e às competências mapeadas como críticas para o futuro digital da instituição.

4. Foco no Cidadão

A liderança guiou a empresa no desenvolvimento e suporte de plataformas digitais que facilitam o acesso da população a serviços públicos, como agendamento online, portais de transparência e aplicativos governamentais.

Resultado

Essas ações consolidaram a empresa pública como protagonista da transformação digital em Sergipe. O impacto direto foi a melhoria da eficiência interna, maior agilidade na entrega de soluções tecnológicas aos órgãos

estaduais e a ampliação da qualidade dos serviços ofertados ao cidadão.

Além disso, a cultura organizacional tornou-se mais colaborativa, orientada à inovação e ao desenvolvimento contínuo das competências dos servidores, ressalta Diany Dantas que é Gerente de Planejamento da Imprensa Oficial de Sergipe/IOSE. "Participar de palestras é essencial para ampliar conhecimentos, renovar perspectivas e fortalecer competências que impulsionam o crescimento pessoal e profissional."



Foto 2. Diany Dantas, na Sede da IOSE, para a palestra online

15 DE NOVEMBRO – DIA DA PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA

Hoje comemoramos uma das datas mais importantes da história do Brasil: a Proclamação da República, ocorrida em 15 de novembro de 1889. Nesse dia, o país iniciou uma nova fase, deixando para trás o regime monárquico e adotando a República, baseada nos princípios da cidadania, da soberania popular e da participação democrática.

A mudança representou mais do que uma alteração na forma de governo — simbolizou o desejo de modernização, de renovação das instituições e de construção de um Estado mais alinhado aos valores de liberdade, igualdade e justiça. Desde então, seguimos avançando, aprendendo e fortalecendo nosso compromisso com a democracia e o bem comum.

O 15 de novembro nos convida a refletir sobre o papel de cada cidadão na construção do Brasil que desejamos: mais justo, mais inclusivo, mais ético e mais acolhedor. Uma República forte depende do engajamento de todos nós — servidores, trabalhadores, estudantes, gestores e cada pessoa que acredita no poder transformador da participação social.

Que essa data nos inspire a valorizar a democracia e a responsabilidade de cada um na construção de um futuro melhor para o nosso país.

Viva a República. Viva o Brasil.

PALESTRA SOBRE GOVERNANÇA PÚBLICA - COM AUGUSTO NARDES DIA 17 DE NOVEMBRO NO AUDITÓRIO DO CLD

É uma satisfação poder participar da palestra um tema que se tornou essencial

para a administração pública contemporânea: a Governança Pública. Em um cenário marcado por complexidade crescente, restrições orçamentárias e expectativas sociais cada vez mais elevadas, a governança se estabelece como o mecanismo central para assegurar que o Estado entregue valor ao cidadão de maneira ética, eficiente e transparente.

1. A relevância da Governança Pública

A governança pública não deve ser compreendida como mera formalidade administrativa, mas como um conjunto integrado de práticas que possibilitam ao governo transformar recursos e intenções em resultados concretos. Ela representa a capacidade institucional de coordenar ações, orientar decisões e monitorar entregas, garantindo que políticas públicas produzam impacto real na vida das pessoas.

2. Conceito e fundamentos

De forma objetiva, podemos definir governança pública como o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle voltados a avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com foco no desenvolvimento, na sustentabilidade e na geração de valor público.

Seus pilares, amplamente reconhecidos, incluem:

- Liderança – responsável por estabelecer visão, promover alinhamento e garantir responsabilidade institucional.
 - Estratégia – encarregada de definir prioridades, orientar escolhas e direcionar recursos de maneira efetiva.
 - Controle – mecanismo de acompanhamento, transparência, integridade e gestão de riscos, assegurando que o desempenho esteja alinhado aos objetivos planejados.
-

3. Resultados associados à boa governança

A adoção consistente desses pilares produz efeitos tangíveis, tais como:

- Políticas públicas mais eficazes e sustentáveis;
- Melhoria da qualidade do gasto e otimização de recursos;

- Redução de vulnerabilidades e prevenção de irregularidades;
- Maior engajamento dos servidores e fortalecimento da cultura institucional;
- Ampliação da confiança da sociedade nas instituições públicas;
- Aprimoramento do uso de tecnologia e dados para tomada de decisão.

São resultados percebidos tanto internamente, pelos servidores e gestores, quanto externamente, pelos cidadãos que dependem da ação estatal.

4. Componentes essenciais para sua implementação

A estruturação de uma governança madura envolve a adoção de alguns elementos fundamentais:

- Comitês de Governança: instâncias colegiadas que proporcionam decisões mais equilibradas, integradas e estratégicas.
 - Planejamento Estratégico Institucional: documento vivo, com metas claras, indicadores de desempenho e revisões periódicas.
 - Gestão de Riscos e Controles Internos: práticas que permitem identificar, analisar e tratar riscos antes que se convertam em problemas.
 - Transparência, integridade e ética: condições indispensáveis para a legitimidade da ação pública.
 - Uso estratégico da tecnologia: transformação digital orientada à simplificação, produtividade e qualidade dos serviços.
 - Participação cidadã: escuta ativa e envolvimento dos usuários, ampliando a efetividade das políticas públicas.
-

5. O papel das pessoas

É importante reconhecer que nenhuma estrutura normativa será efetiva sem o comprometimento das pessoas. Governança é, antes de tudo, uma prática humana. Depende de lideranças capazes, servidores valorizados, comunicação clara e cultura organizacional orientada à responsabilidade e à colaboração. A maturidade de governança cresce quando existe engajamento coletivo e senso de propósito.

6. Desafios contemporâneos

Embora os avanços sejam significativos, permanecem desafios que exigem atenção constante:

- Resistência a mudanças;
- Falta de priorização institucional;
- Descontinuidades administrativas;
- Baixa maturidade em gestão;
- Recursos limitados;
- Necessidade de integração entre áreas e políticas.

Esses desafios não impedem a governança; ao contrário, justificam sua importância. Governança é o que permite atravessar cenários adversos com coerência, estabilidade e foco em resultados.

7. Tendências para o futuro próximo

O campo da governança pública avança em direção a práticas mais modernas, tais como:

- Uso intensivo de dados para orientar decisões;
- Transformação digital centrada no usuário;
- Parcerias com ecossistemas de inovação e GovTechs;
- Integração entre governança, sustentabilidade e responsabilidade socioambiental;
- Fortalecimento dos mecanismos de integridade e compliance;
- Valorização da gestão orientada a valor, e não apenas ao cumprimento de processos.

Essas tendências evidenciam que a governança é um processo em constante evolução, exigindo atualização permanente e visão de longo prazo.

Reflexão

Concluo reforçando que governança pública não se resume a normas e estruturas, mas ao compromisso contínuo de direcionar, monitorar e melhorar a ação governamental em benefício da sociedade. Mais do que um requisito

técnico, ela representa um pacto institucional com a integridade, a eficácia e o futuro.

A governança é, portanto, o instrumento que permite transformar capacidade administrativa em valor público, construindo instituições mais fortes e serviços mais relevantes para o cidadão. E no Estado de Sergipe, observo que estamos no rumo correto, graças a sensibilidade, inteligência e liderança do Governador do Estado, Fábio Mitidieri.

Palestra

Governança Pública

com **Augusto Nardes**,
Ministro do TCU

Dia 17.11,
no Auditório do CDL

8h30 Credenciamento

9h Abertura

9h15 Palestra

10h15 Perguntas

10h45 Encerramento.

CDL Aracaju

SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA

SECRETARIA DE ESTADO DO TRABALHO, EMPREGO E EMPREENDEDORISMO

SERGIPE GOVERNO DO ESTADO

PRONAGOV PROGRAMA NACIONAL EM GOVERNANÇA PÚBLICA

IGCP INSTITUTO LATINO-AMERICANO DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE PÚBLICO

RGB

Foto 3. Panfleto referente a palestra

19 DE NOVEMBRO – DIA DA BANDEIRA

O Dia da Bandeira, celebrado em 19 de novembro, homenageia um dos maiores símbolos nacionais: a bandeira do Brasil. Instituída logo após a Proclamação da República, ela representa nossa identidade, nossa história e os valores que nos unem como povo.

Com suas cores vibrantes, a bandeira brasileira expressa a riqueza natural do país, a esperança de um futuro melhor e a força de uma nação que acredita no trabalho e na união. O verde, o amarelo, o azul e o branco compõem não apenas um símbolo, mas um sentimento de pertencimento e orgulho nacional.

Nesta data, somos convidados a refletir sobre o significado de carregar e respeitar nossos símbolos: eles representam nossa memória coletiva, nossa luta diária por justiça, cidadania, democracia e respeito às instituições.

Que o Dia da Bandeira seja um momento de reafirmar nosso compromisso com o Brasil, com o serviço público e com a construção de um país mais digno e igualitário para todos.

Honrar a bandeira é honrar o nosso povo, nossa história e nosso futuro.



Foto 4. Bandeira do Brasil

DIA 25 DE NOVEMBRO – LANÇAMENTO DO FALA, MULHER!

Um programa que reúne ações de orientação, acolhimento e responsabilização, fortalecendo a rede de proteção dentro da administração pública e reforçando o compromisso do Governo com a equidade de gênero.

O Fala, Mulher, é uma nova política intersectorial criada para garantir um ambiente de trabalho mais seguro, ético, diverso e inclusivo para todas as mulheres da administração estadual.

O lançamento aconteceu no Dia 25/11/2025 – Dia Internacional da eliminação da violência contra a mulher.

A iniciativa, desenvolvida pela Secretaria de Estado da Administração – SEAD, pela Secretaria de Estado de Políticas para as mulheres de Sergipe – SPM e da Secretaria de Estado e Transparência de Sergipe – SETC, integra a agenda dos 21 dias de ativismo pelo fim do racismo e da violência contra a prevenção e o enfrentamento a todas as formas de violência institucional.

Com a criação de uma ouvidoria específica e de comissões permanentes de trabalho, o programa fortalece o combate ao assédio moral, assédio sexual e demais formas de discriminação no serviço público, garantindo acolhimento, escuta qualificada e encaminhamentos responsáveis.

A Escola de Governo de Sergipe também soma forças, ampliando as ações formativas com cursos, trilhas e capacitações voltadas à equidade de gênero, prevenção da violência, direitos das mulheres e boas práticas de gestão com foco em respeito e diversidade. As formações serão ofertadas para servidoras e servidores de toda a administração estadual, contribuindo para transformar a cultura institucional de forma contínua.



Foto 5. Nadjane dos Santos - Ouvidora Titular da IOSE, marcando presença no Fala, Mulher!



Foto6. Abertura do lançamento do Programa de Integridade de Gênero

CONSIDERAÇÃO FINAIS

A realização dessas atividades interna e palestras online e externa abordando tecnologia, inovação e governança pública representou um importante marco no fortalecimento das capacidades institucionais desta empresa pública. Os encontros proporcionaram a atualização de conhecimentos, estimularam o pensamento crítico e reforçaram a importância da modernização contínua dos processos organizacionais.

A diversidade dos temas permitiu uma visão ampla e integrada sobre os desafios e oportunidades do setor público contemporâneo. As discussões sobre tecnologias emergentes ampliaram a compreensão sobre o papel estratégico da transformação digital. Os conteúdos relativos à inovação destacaram a necessidade de fomentar ambientes mais colaborativos, criativos e orientados a resultados. Já o debate sobre governança pública reforçou a relevância da transparência, da gestão eficiente e do alinhamento entre estratégia, processos e pessoas.

De forma geral, as palestras contribuíram significativamente para o desenvolvimento dos servidores, fortalecendo competências essenciais e promovendo reflexões capazes de impactar positivamente a prática profissional. As experiências compartilhadas pelos especialistas convidados também ampliaram o repertório institucional, oferecendo subsídios valiosos para a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade.

Assim, conclui-se que a iniciativa cumpriu plenamente seus objetivos, demonstrando o compromisso da empresa com a capacitação do seu quadro funcional e com a construção de uma gestão pública mais moderna, inovadora e alinhada às necessidades sociais. Recomenda-se a continuidade e ampliação dessas ações, consolidando uma cultura organizacional voltada ao aprendizado constante e à excelência na entrega de resultados.